



COM

ACCORD SALARIAL, UN BON CRU !

Tout le monde est servi, **UNE PREMIÈRE !**

Non-cadres contractuels et fonctionnaires

Pour les contractuels (B, C et D):

- Une mesure générale de 2 % avec un minimum garanti de 500 euros bruts
 - 1,4 % au 1^{er} janvier 2010 avec un minimum de 360 euros bruts.
 - 0,6 % au 1^{er} juillet 2010 avec un minimum de 140 euros bruts.
- Une mesure managériale moyenne d' 1 % à date anniversaire du contrat ou de la promotion.

Et trois budgets dédiés supplémentaires à la main du management:

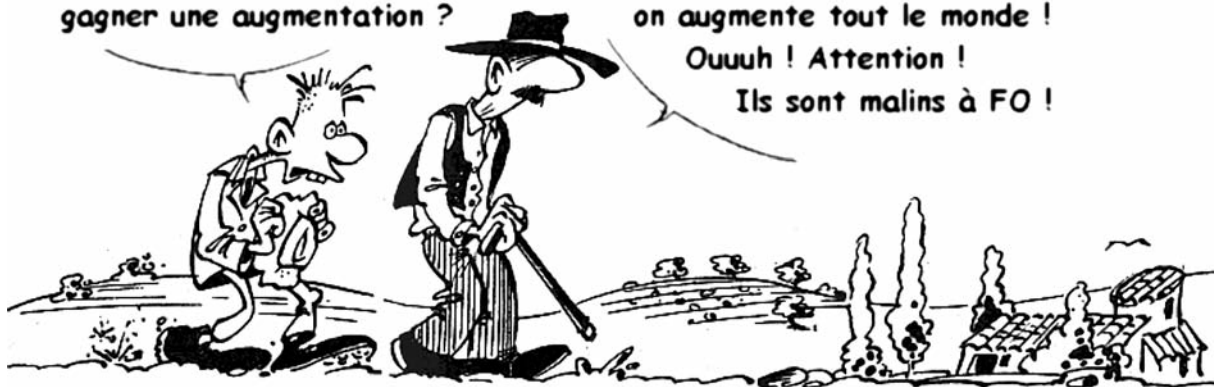
- 0,2 % en moyenne pour réajuster les salaires sous-positionnés à niveau d'emploi et domaine professionnel comparable.
- 0,3 % en moyenne pour corriger les écarts salariaux Femmes/Hommes.
- 1 % en moyenne pour accompagner le développement professionnel des jeunes.

Pour les fonctionnaires (classe I et II):

- Une augmentation du CFT de 100 euros pour tous au 1^{er} juillet 2010.
- Une prime complémentaire garantissant un versement de 500 euros sur 2010. Le montant individuel de cette prime sera déterminé en fonction de la situation constatée en décembre 2010 après la prise en compte de toutes les mesures salariales de l'année 2010, évolutions statutaires et promotions incluses. →

Ô Papeeeet,
comment faireu pour
gagner une augmentation ?

Demande à FO, Cong !
Après les 2 jours de congés en plus,
on augmente tout le monde !
Ouuuh ! Attention !
Ils sont malins à FO !



COMMENTAIRES FO: Pour les contractuels, nous avons exigé 6 % de mesure générale et la direction ne proposait que 2 % en début de négociation. Au bout du compte, cela donne globalement +3 % de progression moyenne de la masse salariale (contre 2 % l'année dernière!) et 1,5 % de budgets spécifiques. Pour les fonctionnaires, nous obtenons enfin une augmentation générale! Sa partie pérenne reste insuffisante mais l'effet prime de fin d'année sera sans aucun doute apprécié!

Cadres contractuels et fonctionnaires (Dbis, E, F et G)

- Une augmentation garantie de 500 euros bruts pour tous:
 - A date anniversaire du contrat ou de la dernière promotion pour les contractuels.
 - A date anniversaire du dernier changement d'échelon pour les fonctionnaires.
- Une mesure managériale moyenne de 2 % à date anniversaire du contrat ou de la promotion pour les contractuels et du dernier changement d'échelon pour les fonctionnaires.
- A noter pour les fonctionnaires: +1,5 % d'augmentation des minima CFT.

Et deux budgets dédiés supplémentaires à la main du management:

- 2 % en moyenne pour accompagner le développement professionnel des jeunes.
- 0,1 % en moyenne pour corriger les écarts salariaux résiduels Femmes/Hommes.

COMMENTAIRES FO: Nous avons exigé 4 % d'augmentation générale et 2 % d'augmentation managériale alors que la direction ne proposait qu'une augmentation moyenne de 2 % et refusait toute mesure générale. Au bout du compte, nous obtenons +3 % de progression moyenne de la masse salariale (contre 2 % l'année dernière!) et 2,1 % de budgets spécifiques. Pour la première fois depuis que des accords salariaux se négocient à France Télécom, nous avons obtenu une augmentation garantie pour les cadres! Il aura fallu beaucoup de souffrance dans l'entreprise pour que la direction ouvre enfin la porte... Cela restera dans les mémoires.

Suppression des écarts Hommes/Femmes

- 180 euros d'augmentation pour les femmes contractuelles de niveau B.
- 90 euros d'augmentation pour les femmes fonctionnaires de niveau II.3.

Promotions non-cadres (fonctionnaires et contractuels)

3 % minimum d'augmentation en cas de promotion, et un budget supplémentaire de 0,4 % pour les femmes de niveau B/C ou I.2/II.2.

COMMENTAIRE FO: Pour la première fois, la direction a cédé à notre revendication d'intégrer les fonctionnaires dans cette mesure. Encore une discrimination qui tombe!

Médecins du travail: + 3 % et un palier supplémentaire

Rappelons que le traitement des fonctionnaires se négocie au niveau de la Fonction Publique. Cet accord est au-dessus de la moyenne des accords signés en France cette année, et surtout, il est meilleur que celui de l'année dernière. Un bon cru qu'aimeraient pouvoir goûter nos collègues!

FO paraphera ce compromis qui va dans le bon sens.

**Avec FO COM la négociation, ça paye!
FO COM, le syndicat qui concrétise!**

LA NÉGOCIATION,
C'EST NOTRE FORCE