



FEDERATION SYNDICALISTE FORCE OUVRIERE DE LA COMMUNICATION

60 rue Vergniaud • 75640 PARIS CEDEX 13 • www.fo-com.com • postes@fo-com.com

POSTES

COM

JUILLET 2010 - Codes B & P

GAPP

Gestion Administrative du Personnel et de la Paie


RH ÉCLATÉE

EMPLOIS SUPPRIMÉS!

LA NEGOCIATION,
C'EST NOTRE FORCE!

Lors de la plénière du 6 juillet, relative au projet GAPP (Gestion Administrative du Personnel et de la Paie) les métiers ont vanté « les bienfaits » de la réforme de la filière RH sur un air de « Tout va très bien Madame la marquise... » !

Les patrons des métiers avides de pouvoir continuent à dépouiller la maison commune Poste. Désormais, c'est au tour des ressources humaines. Les barons étant devenus plus fort que le roi, se partagent l'entreprise en petits royaumes indépendants au mépris de l'efficacité et des coûts exorbitants que cela engendre. Quant au mal être des personnels concernés, ils n'en ont que faire.

► **A l'ENSEIGNE** ; « le seigneur maître des lumières »  s'accordera 8 ou 9 CSRH : 6 CICAP (Lyon, Rouen, Nantes, Poitiers, Paris et Ollioules) + 2 ou 3 CSRH constitués d'UGRH.

D'un coup d'épée, l'Enseigne passera d'une cinquantaine d'entités à 8 ou 9.

► **Au COURRIER** ; « le seigneur maître des plis »  a fait le choix de CSRH multi-sites : 10 « têtes de ponts » qui devraient être les CIGAP et 30 antennes.

D'un coup d'épée, le COURRIER conservera 30 entités sur les 208 existantes.

► **Au COLIS** ; « le seigneur maître des cartons »  s'octroiera 1 CSRH qui sera le CIGAP du Louvre.

D'un coup d'épée ; le COLIS passera de 8 sites à 1.

► **Aux SERVICES FINANCIERS** ; « Le seigneur maître des comptes »  ne prendra que 2 CSRH : CIGAP de Dijon et de Montpellier.

Bilan : Il ne restera plus, sous la coupe du Siège de La Poste, que le CIGAP de Nancy qui devient CSRH (gestion des cadres stratégiques, chômage, etc.)

► Quant à la **DORH**, qui garantissait les règles RH communes, l'unité de La Poste, elle perd toute son autorité et son devenir est menacé !

Dans ce partage du territoire, les métiers oublient les 4000 agents de la filière RH, ces femmes et ces hommes qui œuvrent pour les Ressources Humaines. En effet, pas de réponse sur :

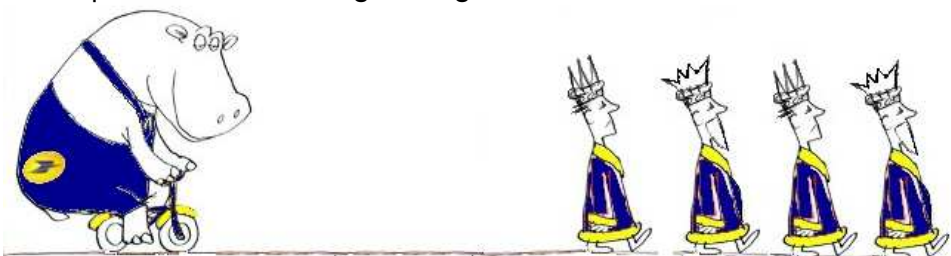
- **L'impact sur l'emploi**
- **La cartographie des CSRH,**
- **Le nombre d'effectifs par CSRH,**
- **Comment vont se situer hiérarchiquement les CSRH au sein des métiers,**
- **Les activités propres à chaque CSRH,**
- **La reconnaissance des compétences**

Malgré notre insistance pour avoir connaissance de tous les tenants et aboutissants de ce projet en termes d'emplois, de cartographie, la seule réponse donnée par le Siège : « il y aura moins de sites après la réforme qu'avant » ! Ben voyons ! Au pays de l'arrogance « les seigneurs sont maîtres » !

Pour FO COM, en supprimant la DORH, c'est l'unité de La Poste et des postiers qui est remise encore une fois en cause. Chaque métier aura désormais les mains complètement libres pour dicter sa politique RH, sociale et de rémunération comme il l'entend !!

La Poste nous informe qu'elle ouvrira différents chantiers à la rentrée (accompagnement du changement, le principe de la structure fonctionnelle et des parcours professionnels, etc.) ***En langage commun, cela veut dire, suppressions d'emplois, reclassements, et mal être au travail pour tou(te)s les postier(e)s de la filière RH !***

La métiérisation des services supports (informatique, système d'information, maintenance, logistique, prestations, achats et maintenant RH ...) aura coûté au bas mot entre 200 et 300 millions d'euros (*chiffres avancés par des grands patrons de La Poste*). Le temps viendra où il faudra rendre des comptes, messieurs, les grands gestionnaires... de BMW !



Dans leur grande mansuétude, les barons de la métiérisation laissent au roi nu qui n'a plus aucune autorité sur eux, la gestion des vélos jaunes !

FO COM refuse fermement cette réorganisation et fera tout pour contrer la suppression de la DORH, les suppressions d'emplois, la suppression de sites.

Tous les postiers sont concernés par cette restructuration, c'est tous ensemble que nous devons agir pour sauver La Poste et sauvegarder nos emplois !

▶▶▶ FO COM demande aux agents de continuer à signer la pétition. ◀◀◀

Nous appelons les agents de la filière RH CIGAP et UGRH métiers à se rapprocher de nos représentants afin de définir les actions à mettre en place pour s'opposer à ce dossier.

Déclaration FO COM à la plénière d'étape du 6 juillet

Avec le projet GAPP (Gestion Administrative et du Personnel et de la Paie), qui impacte les 4 150 agents de la filière RH issus de la DORH, des UGRH de l'Enseigne, du Courrier, du Colis et des Services Financiers, La Poste veut démanteler la filière RH, réduire de 20 % ses coûts globaux et supprimer de nombreux emplois.

FO COM constate que cette réorganisation vise surtout à métieriser la gestion RH, voire à terme la filialiser. En effet, avec la métierisation des nouvelles structures CSRH (Centre de Service des Ressources Humaines), ce sont les règles RH qui seront de facto métierisées.

Cette réforme va se traduire par la suppression de centaines d'emplois et par une inégalité de la gestion RH des personnels entre les métiers voir au sein d'un même métier ! FO COM dénonce la décentralisation du pouvoir RH qui se profile et qui aura pour conséquence une différence de traitement d'un métier à l'autre, d'un territoire à un autre !

Pourquoi les métiers veulent-ils récupérer le dernier maillon qui assure un minimum de cohérence de la politique RH à La Poste ?

Pour FO COM, la réponse est simple : Il s'agit pour les directeurs de métier de s'approprier le pouvoir absolu sur leur territoire. Ces directeurs au fil des années ont perdu toute notion d'une Poste une et indivisible [...]

FO COM interpelle directement le Président de La Poste afin qu'il use de son autorité pour arrêter cette réforme suicidaire pour La Poste et son personnel. La Poste doit maintenir la DORH qui constitue le dernier maillon liant les métiers et préservant l'unité de La Poste ! Demain, il sera trop tard. Les personnels de la DORH viennent de vivre la fermeture de trois CIGAP, ceux des UGRH métiers subissent actuellement une réorganisation qui se traduit par la fermeture d'entités, des suppressions d'emplois et la perte des compétences. [...]

Vous nous parlez de respecter le modèle social et d'être soucieux de la santé au travail. Pour affirmer vos belles intentions, FO COM vous demande l'arrêt immédiat des restructurations, du démantèlement de La Poste. Nous vous rappelons qu'il n'y a pas très longtemps, la santé au travail à France Télécom avait fait la Une de l'actualité après l'alerte donnée par les personnels et par notre organisation syndicale.

Vous ne pourrez pas dire : « Nous n'étions pas au courant » [...]

Force Ouvrière dit NON à la destruction de l'unité de la gestion RH des postiers, de nos emplois.

FO COM revendique :

- l'arrêt immédiat des fermetures d'UGRH
- l'arrêt immédiat de la suppression des sites
- l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois
- le maintien et la revalorisation de la filière RH dans son ensemble (grade de base II.3)

