



Le Coli**FO**stier

LE JOURNAL DES COLIPOSTIERS



Force Ouvrière reçue le 16 juillet 2010 par le DRH de ColiPoste

LA NÉGOCIATION,
C'EST NOTRE FORCE

Suite à la réunion plénière du 6 juillet 2010 relative au projet GAPP (Gestion Administrative du Personnel et de la Paie) piloté par le Siège La Poste, Force Ouvrière a sollicité une audience auprès de la direction de ColiPoste, afin d'évoquer cette réorganisation qui impacte une quarantaine d'agents de sa filière RH.

Le DRH nous a confirmé la fermeture des 8 UGRH suivants :

1. Bordeaux (Bègles PFC, 33),
2. Clermont-Ferrand PFC (63),
3. Gennevilliers PFC (92),
4. Lille (Carvin PFC, 62),
5. Lyon (Villeurbanne DOT, 69),
6. Moissy PFC (77),
7. Rennes PFC (35),
8. Siège (Issy, 92).

Sur la quarantaine d'agents concernés, la moitié se trouve en Île-de-France, l'autre est en province.

Désormais, ce sera le CIGAP du Louvre (Montrouge - 92), transformé en CSRH (Centre de Service des Ressources Humaines), qui gèrera le personnel de ColiPoste. Ce service sera rattaché hiérarchiquement au Siège de ColiPoste.

En ce qui concerne le CIGAP de Montpellier gérant actuellement ColiPoste, il sera chargé des Services Financiers. ●●●

Les reclassements à ce stade sont prévus :

- Au CSRH de Louvre
- Dans les petites DOT
- Dans les établissements (PFC, ACP...)

Nous constatons d'ailleurs que certaines directions commencent à anticiper ces reclassements alors que la concertation avec les représentants du personnel doit se poursuivre à la rentrée.

Nous observons, là encore, une volonté affichée d'inciter au départ par : mesures d'âge (DAFA...), mobilité à l'extérieur de La Poste...

De plus, en amont, des CDD et des intérimaires ont déjà suppléé au manque de personnel.

Nous avons interrogé ColiPoste sur la valorisation, la reconnaissance du professionnalisme ainsi que sur le contenu de l'accompagnement social.

Il nous a été répondu : « **c'est le Siège qui pilote ce dossier, et non ColiPoste** ».

Pour Force Ouvrière, cette réorganisation vise à :

- La disparition du socle commun RH, garant de l'unité de La Poste,
- La suppression de sites,
- La suppression d'emplois,
- La perte de compétences,
- La dégradation des conditions de travail et de la santé.

Force Ouvrière revendique :

- **l'arrêt immédiat des fermetures d'UGRH**
- **l'arrêt immédiat de la suppression des sites**
- **l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois**
- **la reconnaissance des compétences**
- **le maintien et la revalorisation de la filière RH dans son ensemble (grade de base II-3)**

Pour Force Ouvrière, avec la métierisation de la filière RH, c'est l'unité de La Poste et des Postiers qui est remise une fois de plus en cause. Chaque métier aura désormais les mains complètement libres pour dicter sa politique RH, sociale et de rémunération comme il l'entend !

Lors de la CDSP nationale ColiPoste du 21 septembre 2010, la direction prévoit de faire un point sur ce dossier avec les représentants du personnel.

Force Ouvrière sera présente à vos côtés afin de défendre au mieux vos intérêts.

**N'hésitez pas à nous contacter :
votre section locale FO**

ou

thierry.roux@fo-com.com

LA NÉGOCIATION, C'EST NOTRE FORCE