



COM

60 RUE VERGNAUD
75640 PARIS CEDEX 13
www.fo-com.com
telecoms@fo-com.com

NOUVEAU DRAME À FRANCE TÉLÉCOM

Pour une fois la direction de FT a décidé d'aller à la rencontre des salariés. Enfin ! Encore une fois, nos dirigeants se contentent de 3 mesures :

- la fin du principe de mobilité systématique des cadres tous les 3 ans,
- la suspension des objectifs individuels sur le plateau d'Annecy le Vieux, le temps d'en améliorer les conditions de travail,
- la prise en compte des propositions des représentants des salariés du plateau d'Annecy dans la négociation nationale sur le stress chez France Télécom.

Il est évident que les annonces de Didier Lombard sont déplorables et ne correspondent pas aux attentes des salariés

Time to move : ou comment devenir incompetent au bout de 3 ans

En novembre 2008, les cadres et cadres supérieurs alertent FO pour dénoncer la pratique illégale du « **Time to move** ». Un tract FO intitulé « **Va voir là-bas si j'y suis** » va faire le tour de France et intéresser fortement les journalistes.

Suite à nos interventions, la direction demande aux cadres dirigeants de ne plus employer le vocable « **Time to move** » et va même jusqu'à nier son existence. FO a tort mais vaut mieux mettre la pédale douce...

En septembre 2009, après 24 suicides, la direction abandonne enfin la pratique du « **Time to move** »...

Objectifs individuels : plus, plus, plus, plus et encore plus

Les salariés traumatisés par le décès de leur collègue vont être ménagés par la suspension de leurs objectifs individuels. Encore heureux ! FO ne cesse de dénoncer l'individualisation des objectifs et l'affichage de résultats comparatifs.

Ce sont des facteurs de stress indéniables qui cassent la solidarité entre salariés.

L'annonce de la suspension des objectifs individuels sur Annecy confirme de fait qu'ils ont un effet néfaste pour les salariés.

Face à cet aveu de la direction, FO martèle que c'est bien sur l'ensemble du territoire et sur l'ensemble des services que les objectifs individuels doivent être stoppés.

Prendre en compte les remontées des représentants du personnel

Nouvel aveu de la direction... La direction va-t-elle enfin nous écouter ? Oubliées les réponses du style « *questions hors champ DP* », « *nous sommes au bout de notre mandat* » ? Une nouvelle attitude doit s'imposer immédiatement...

Il a fallu attendre un nouveau drame pour que la direction accepte de changer les choses... Mais ce n'est pas suffisant ! FO exige l'arrêt de toutes les réorganisations et mobilités au-delà du 31 octobre. Les salariés ont besoin de stabilité sur du long terme...

Pour preuve : les salariés débrayent. FO soutient : Bordeaux, Clermont, Lyon, Grenoble... C'est loin d'être fini.