



60 rue Vergniaud
75640 Paris CEDEX 13
www.fo-com.com
postes@fo-com.com



Menace sur nos emplois et l'activité RH !

Avec son projet GAPP « Gestion Administrative Paie et Personnel », La Poste engage le démantèlement de la gestion RH et veut réduire de 20 % ses coûts globaux (fonctionnement, immobilier, emplois...) dès 2011, mais cette réforme vise surtout à métieriser la gestion RH, voir à la filialiser... N'oublions pas que La Poste est devenue une SA !

En effet, de par la métierisation des nouvelles structures CSRH (Centre de Service des Ressources Humaines), ce sont les règles RH qui vont de facto être elles aussi métierisées.

Cette réorganisation va se traduire par la suppression de centaines d'emplois et par une inégalité de la gestion RH des personnels entre les métiers voir au sein d'un même métier ! En effet, la décentralisation du pouvoir RH qui se profile aura pour conséquence une différence de traitement d'un territoire à un autre !

Cette réforme de grande ampleur et sans précédent impacte les 4 500 agents de la filière RH issus de la DORH, des UGRH Courrier, Enseigne, Colis et Services Financiers.

Avec « GAPP », ce ne sera pas le Grand Avenir Pour le Personnel

► CE SERA :

- La disparition du socle commun RH, garant de l'unité de La Poste,
- La suppression de sites,
- La suppression d'emplois avec ses conséquences en matière de reclassement,
- La perte de compétences,
- La dégradation des conditions de travail et de la santé.

**Force Ouvrière dit NON à la destruction de l'unité
de gestion RH des postiers, de nos emplois.**

**FO COM appelle le personnel de la filière (CIGAP, UGRH)
à se rapprocher de nos représentants locaux
et à se mobiliser dès à présent, en signant la pétition ci-joint !**

ENSEMBLE DÉFENDONS NOS EMPLOIS ET NOTRE AVENIR !

LA NÉGOCIATION,
C'EST NOTRE FORCE

