



ERRARE HUMANUM EST, PERSEVERARE DIABOLICUM!*

Un plan de stratégie industrielle peut-il être humain ?

C'est la question que peuvent se poser des milliers de fonctionnaires et salariés de l'entreprise France Télécom/Orange ! La société demeure une entreprise des plus florissantes du CAC 40. Ce n'est pas Force Ouvrière qui s'en plaindra, bien évidemment, à la condition que cela participe également au bien-être des personnels travaillant dans l'entreprise !

Une direction entre le marteau et l'endume !

Il faut satisfaire les actionnaires d'une part et les salariés d'autre part. Voilà bien un exercice difficile qu'il faut réussir sans effrayer personne, et surtout pas les marchés financiers. C'est l'exercice périlleux qui s'imposait à Stéphane Richard. Et il faut bien le reconnaître, notre directeur général sait y faire.

Toutefois, pour FO, des éclairages s'imposent :

« Remettre l'humain au cœur de notre développement »

Force Ouvrière Communication ne peut que se satisfaire d'une telle ligne de conduite d'inspiration « Technologia » ! Mais combien de fois avons-nous entendu cette paraphrase ?

10 000 recrutements, oui mais...

10 000 recrutements ont été annoncés sur 2010-2012 ! Malheureusement, dans le même temps, 20 000 collègues vont nous quitter pour un départ en retraite, ou un TPS (accord Séniors). Au-delà de l'effet d'annonce, la question est de savoir où se feront ces recrutements, quelles activités et quelles unités opérationnelles seront concernées ?

Un budget alloué : enfin !

900 millions d'euros seront alloués pour 2010-2012, en coûts cumulés, à la transformation sociale de l'entreprise. Enfin, pourrait-on dire ! Force Ouvrière ne cesse de le marteler depuis des mois : sans un budget spécifique dédié à la transformation sociale de l'entreprise, rien n'était envisageable ! Force Ouvrière va s'appliquer à suivre la répartition de cette manne financière. Encore un petit effort, tout de même ! Il reste à procéder à la mise en place du calendrier et des responsables des projets de transformation sociale de l'entreprise : ce qui n'est toujours pas fait aujourd'hui !

Force Ouvrière rappelle ses revendications :

- la désignation de responsables des projets de transformation sociale de l'entreprise,
- la mise en place d'un calendrier des projets de transformation sociale de l'entreprise,
- l'arrêt des restructurations, des fermetures de sites et des mobilités forcées,
- l'ouverture de négociations sur l'emploi.

* « Il est humain de se tromper, persévérer [dans l'erreur] est diabolique ! »



LE DEVOIR DE S'EXPRIMER,
LE DROIT D'ÊTRE CONSIDÉRÉS