

Je suis cadre salarié de La Poste

Le constat qui précède met en exergue les dérives pratiquées par toutes les entreprises dans leur course folle à la compétition et à la rentabilité financière à court terme. À La Poste on appelle cela pudiquement la performance. Cette stratégie expose tous les cadres à l'injustice, la discrimination voire l'irrespect.

Cela n'arrive pas qu'aux autres, cela peut tomber un jour sur moi.

En 15 ans le contentieux prud'homal dans l'encadrement a augmenté de 71 %.

Cette dérive n'est pas inéluctable.

Pourquoi voter et pourquoi voter FOCOM cadres ?

Notre juridiction du travail est unique en Europe, c'est un constat que fait la Confédération Européenne des Syndicat à laquelle FO appartient. Le patronat par la voix du MEDEF voudrait absolument le remettre en cause parce que, à ses yeux, trop contraignant dans la fameuse compétition. Voter c'est conforter cette juridiction.

- ▶ **Voter FO c'est voter pour des candidats issus de l'encadrement.**
- ▶ **Voter FO c'est faire le choix de l'écoute et de l'action pour défendre vos intérêts spécifiques et faire aboutir vos revendications.**
- ▶ **Voter FO c'est voter pour un syndicalisme libre, indépendant et solidaire dont la seule préoccupation est tournée vers :**
 - de nouvelles garanties pour améliorer nos conditions de travail et de vie,
 - garantir la gestion d'une carrière professionnelle en progression notamment par la formation et un véritable développement et reconnaissance des compétences,
 - obtenir des augmentations collectives contre la politique d'individuation.

Le salarié cadre de La Poste, du fait du nouveau recrutement, a une longue carrière devant lui.

Il pense aussi qu'un jour il partira en retraite bien méritée.

Voter FO c'est sauvegarder le régime de retraite par répartition et les retraites complémentaires AGIRC et ARCO.

Je compte sur les candidats FO pour me défendre

Je vote FO aux Prud'hommes



FÉDÉRATION SYNDICALISTE FORCE OUVRIÈRE DE LA COMMUNICATION
POSTES - Cadres

JUIN 2008 • Codes B, C & P

COM

60 rue Vergniaud
75640 Paris CEDEX 13
www.fo-com.com
postes@fo-com.com

Le courrier des cadres

Le syndicat des cadres de La Poste Évalue notre employeur

Performance : E
Confiance : A

La Poste, par la voix de son Président se félicite des bons résultats du Groupe La Poste,

FORCE OUVRIÈRE AUSSI

Les cadres, par leurs compétences, leur disponibilité et leur management, ont été les contributeurs de cette performance.

Pourtant le Président écrit :

« La confiance devrait être au cœur du plan d'entreprise 2008-2012 »

« Malgré des exemples flatteurs du cahier de la confiance, une majorité des cadres n'y croit plus. »

FO : vos revendications, notre combat !

POURQUOI ?

► Les réorganisations se succèdent depuis 2003.

Elles engendrent un phénomène de chaises musicales où les postes sont attribués suivant le bon vouloir des décideurs :

- **chargés de fonction**, « Je n'étais rien et je deviens tout »,
- **plus malin**, adaptation de la classif du poste à celle de l'heureux élu,
- **placard**, « J'étais tout et voilà que je ne suis rien ». De plus en plus de seniors sont placardisés pour faire place aux juniors, a priori plus modulables.

► La recherche de la performance à tout prix

- objectifs démesurés avec des moyens limités,
- management par le stress,
- souffrance morale, parfois à la limite du respect de la dignité humaine.

Pour ces deux points FO COM exige une charte du management.

► La rémunération

Encore un point crucial de discrimination.

Dans le cadre d'une enveloppe fixée par le siège de La Poste, en faisant bien attention de contribuer à la diminution de la masse salariale pour booster le résultat, le supérieur hiérarchique décide :

- de la part variable. Si elle est confidentielle c'est qu'il y a certainement bizarrerie. Résultat : Bonjour l'ambiance en ce 20 mai 2008 « Je n'ai rien ou si peu, mon collègue a le jackpot » (tout au moins pour les managers courrier car les autres n'ont encore rien perçu),
- de l'augmentation annuelle de la rémunération. Parions que celui qui a eu le jackpot en part variable se verra attribuer une augmentation confortable.

Pour la NAO, l'augmentation générale de 1 % est aussi ridicule que l'intéressement de 100 € brut dont se glorifient nos dirigeants et qui aux yeux de notre Président de la République augmentera notre pouvoir d'achat.

La lecture du bilan social examiné au dernier conseil d'administration fait apparaître une forte disparité des revenus des salariés par rapport aux fonctionnaires. 800 € en moyenne chez les cadres.

Au nom d'une vieille devise : « à travail égal salaire égal » ; Force Ouvrière exige la convergence des revenus entre les salariés et les fonctionnaires.

► Les conditions de travail

Aux yeux de beaucoup de nos supérieurs le cadre n'aurait pas d'horaire, ne serait pas maître de ses congés ni de sa mobilité. Il n'aurait pas droit non plus à une vie de famille et personnelle comme tout un chacun.

FO : vos revendications, notre combat !

Le militant cadre Force Ouvrière est le syndicaliste qui trouve des solutions par la négociation et qui ne pose pas seulement les problèmes ! C'est pourquoi FO-COM cadres

Revendique :

- **l'arrêt de la discrimination salariale et l'augmentation conséquente du pouvoir d'achat d'au minimum de 3 %,**
- **un parcours professionnel garanti par la promotion et un pyramidage sur 2 niveaux,**
- **des conditions de travail en symbiose avec le respect de la dignité humaine et l'équilibre vie privée/vie professionnelle.**

C'est ainsi que se gagne la confiance

Les postiers avec leurs cadres ont gagné la confiance des usagers-clients de La Poste. À vous de gagner la notre.

Je suis d'accord avec cette évaluation et les revendications portées par FO COM

Je suis cadre postier et j'adhère à FO COM

B u l l e t i n d ' a d h é s i o n

Prélèvement des cotisations : OUI NON

Bulletin à remettre au responsable local ou à retourner à :

FO COMMUNICATION
60 RUE VERGNIAUD
75640 PARIS CEDEX 13

NOM : ADRESSE :
PRÉNOM :
EMPLOYEUR : MAIL :@.....
ÉTABLISSEMENT : DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE
GRADE/NIVEAU : À COMPTER DU :
N° DE SÉCURITÉ SOCIALE : À, LE
SIGNATURE