



Les ASC du CCUES... ... ou la machine à **EXCLURE!**

Dès l'été 2010, FOcom avait alerté le bureau du CCUES (CGT/SUD/CGC), ainsi que les salariés, au sujet d'un excédent de budget très important et non consommé de :

12 millions d'Euros!

En effet, suite à une mauvaise gestion en 2009, le bureau du CCUES (CGT/SUD/CGC) a décidé de bloquer les prestations dès le printemps 2010, afin de combler le déficit de :

5 millions d'Euros!

Tout ceci ne serait jamais arrivé si « Le Panier pour tous » avait été mis en place.

La simplicité du principe de gestion proposée au personnel par FOcom : « Le Panier pour tous »...

... s'appuie sur la redistribution totale, dans l'année civile, des budgets sociaux alloués par France Télécom à l'intention des ASC du CCUES!



BASE DE CALCUL D'UN « PANIER POUR TOUS » : 1 000 EUROS / AN / SALARIÉ*

Gérard Dupont a choisi :

■ une aide pour séjour de vacances	500 Euros
■ une aide pour chèques vacances gratuits	300 Euros
■ une aide pour un spectacle	50 Euros
Montant total dépensé	850 Euros

Reste à dépenser par Gérard Dupont 150 Euros

En fin d'année, FOcom proposera au salarié l'attribution du solde sous forme de chèques, au choix : Coop, Disque, Cadhoc, Livre, etc.

* + ou - selon QF

« LE PANIER POUR TOUS », TESTÉ ET APPROUVÉ PAR DES SALARIÉS SATISFANTS !

Pour mémoire, le bureau du CCUES est constitué de CGT/SUD/CGC, et jusqu'en 2008 de la CFDT qui a d'ailleurs présidé jusqu'à cette date la commission ASC.

Face à l'explosion de l'expression du mécontentement généralisé des salariés (pétitions du personnel, mails, courriers, plaintes au téléphone...), le bureau du CCUES CGT/SUD/CGC a mis en œuvre, *in extremis*, en décembre 2010, une catastrophique redistribution de chèques vacances dont la mécanique d'attribution indécente fut pour le moins arbitraire !



Moins de 50 % du reliquat utilisé... ... l'exclusion comme principe d'attribution

Non seulement le personnel n'a pas obtenu le maximum de ce qu'il aurait pu avoir, mais pire encore, 20 % ont été froidement exclus de la redistribution sous prétexte de n'avoir pas mis à jour leur QF !

F0com avait proposé une redistribution automatique de 150 Euros de chèques vacances, pour tous.

Les rouages actuels sont grippés, il est grand temps de remplacer ce système dans son intégralité !

F0com propose de mettre en place : « Le Panier pour tous ».

- avec F0com, « Le Panier pour tous », c'est la garantie d'accès à des prestations ASC en toute égalité ;
- avec F0com, « Le Panier pour tous », c'est la suppression des exclusions ;
- avec F0com, « Le Panier pour tous » c'est l'assurance d'un traitement efficace, quel que soit son CE de rattachement.

Avec F0com, pour les ASC : simplicité, liberté et efficacité !

Le personnel choisit, pas le CCUES !

Vous voulez que les choses changent ?

Soutenez l'action de F0com au service du personnel !

**« Le Panier pour tous » est une proposition développée
par F0com, et seulement par F0com !
Méfiez-vous des ... contrefaçons !!!**

B u l l e t i n d ' a d h é s i o n

Prélèvement des cotisations :

OUI

NON

Bulletin à remettre
au responsable
local ou à retourner à :

NOM :

ADRESSE :

PRÉNOM :

EMPLOYEUR :

MAIL :

ÉTABLISSEMENT :

DÉCLARE ADHÉRER À FORCE OUVRIÈRE

GRADE/NIVEAU :

À COMPTER DU :

N° DE SÉCURITÉ SOCIALE :

À, LE

TÉL. :

SIGNATURE

FO COMMUNICATION
60 RUE VERGNIAUD
75640 PARIS CEDEX 13