



60 RUE VERGNIAUD
 75640 PARIS CEDEX 13
 www.fo-com.com
 postes@fo-com.com

NÉGOCIATION SALARIALE

0,5 % en mai, + 0,8 % en juillet, + 1 % en décembre ne font mathématiquement que 1,89 % sur l'année ! Soit 220 € par an de perte de pouvoir d'achat en moyenne alors que l'inflation se situe sur un rythme de 3,2 %. Les bénéficiaires de La Poste atteignent des records et les salariés doivent encore se serrer la ceinture.

C'EN EST TROP !

Exemple : évolution du salaire d'un ACC 21 ayant 9 ans d'ancienneté avec une inflation de 3,2 % appliquée de juillet 2008 à juillet 2009 (période que couvre la négociation salariale) :

	Sans augmentation	Avec augmentations		Indice INSEE		Évolution du pouvoir d'achat
		En %	En €	En %	En €	En €
Janvier 2008	1 440,00		1 440,00		1 440,00	0,00
Mai 2008	1 440,00	0,50	1 447,20		1 440,00	+ 7,20
Juillet 2008	1 440,00	0,80	1 458,78	3,20	1 486,08	- 27,30
Décembre 2008	1 440,00	1,00	1 473,37		1 486,08	- 12,71
Année (de juillet 2008 à juin 2009)	17 280,00	2,30	17 607,45	3,20	17 832,96	- 225,51

Management par le stress, pression managériale, charge de travail accrue, 2 jours travaillés en plus en 2008... (29 février - 1^{er} mai/Ascension)

C'est travailler plus pour gagner moins !

FO dénonce cette politique salariale minimaliste pour des salariés, qui contribuent par leurs efforts quotidiens à réaliser les bénéfices du groupe.

Pour FO, La Poste doit immédiatement revaloriser les salaires de 5 % en une seule fois pour maintenir le pouvoir d'achat.

FO revendique par ailleurs :

- **le recrutement minimum à 1 500 € net,**
- **un 13e mois,**
- **une prime de vacances,**
- **une très forte revalorisation des compléments poste et familiaux,**
- **une progression de carrière plus rapide.**

Ensemble, imposons à La Poste une véritable politique sociale !